

# Nowe funkcje w programie

## Symfonia Kadry i Płace w wersji 2011.b

### Spis treści:

<b>Zmiany w wersji 2011.b</b>	<b>2</b>
Deklaracje PIT-8C(4), PIT-11(18) - XML	2
Eksport do SODiR	2
Zasiłek macierzyński w trakcie urlopu wychowawczego	2
Lista płac – numeracja kolumn	3
Zakładka Wynagrodzenia	3
Nadgodziny średniotygodniowe	3
Bilans urlopowy	3
Możliwość wyłączenia naliczania składki zdrowotnej	4
Aktualizacja wartości elementów	4
Obszar PIT	4
Obszar ZUS	4
<b>Inne zmiany</b>	<b>4</b>
<b>Zmiany w wersji 2011.a</b>	<b>5</b>
Obszar PIT	5
Obszar ZUS	5
<b>Inne zmiany</b>	<b>5</b>
<b>Zmiany w wersji 2011</b>	<b>6</b>
Paczka „Parametry i zmiany na rok 2011”	6
Aktualizacja deklaracji PIT-11 i PIT-8C	6
Zmiany od 1 stycznia 2011 w zasiłku chorobowym dla 50-latków	7
Aktualizacja adresów Urzędów skarbowych	7
Nowy raport „Zestawienie rozliczenia zasiłków”	8
Nowy raport „Etykiety adresowe i książka nadawcza”	9
Wynagrodzenie za urlop ze stałych składników wynagrodzenia	9
Nowe atrybuty w elemencie „Bilans urlopowy pełny”	10
<b>Zmiany w raportach</b>	<b>11</b>
Raport „Deklaracje ZUS – eksport zbiorczy”	11
Raport „Lista urzędów skarbowych”	12
Aktualizacja okna wyboru okresów w raportach	12
Raporty „Paski dla pracownika” i „Paski pionowe”	12
<b>Inne zmiany</b>	<b>13</b>
Dodano aktualne wartości w elementach:	13
Obszar PIT	13
Obszar ZUS	13
Pozostałe	14
Uwagi do konwersji	16
Pozostałe uwagi dotyczące programu	16

## Zmiany w wersji 2011.b

### Deklaracje PIT-8C(4), PIT-11(18) - XML

Zaktualizowano formularze e-deklaracji PIT-8C(4) oraz PIT-11(18).

### Eksport do SODiR

Została zaktualizowana obsługa współpracy z programem SODiR.

Poprawione zostały następujące raporty:

- "Eksport INF-D-P" miesięczna informacja o wynagrodzeniach, zatrudnieniu i stopniach niepełnosprawności pracowników niepełnosprawnych,
- "Eksport Wn-D" wniosek o wypłatę miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych,

Dla prawidłowej pracy należy najpierw uzupełnić zestaw kadrowy "PFRON (Firma)", oraz "PFRON (pracownik)"

Więcej informacji można znaleźć w dokumencie Obsługa dofinansowań i refundacji PFRON.pdf

### Zasiłek macierzyński w trakcie urlopu wychowawczego

Wprowadzono obsługę sytuacji wypłaty zasiłku macierzyńskiego w trakcie trwania urlopu wychowawczego. W tym celu dodane zostało zdarzenie „Zasiłek macierzyński w trakcie urlopu wychowawczego”, które działa podobnie jak „Urlop macierzyński” z tą różnicą, że dla elementu „Rozliczenie zasiłku”:

- atrybut „tytuł zasiłku” będzie równy „zasiłek macierzyński w trakcie urlopu wychowawczego”
- atrybut „kodem RSA” będzie równy „311 - zas. macierzyński z ub. chorobow”

Zostały dostosowane następujące raporty:

- „Świadectwo Pracy”
- „Deklaracje ZUS - eksport zbiorczy”

Zmiany w słownikach:

- w słowniku „Tytuł zasiłku” dodany został element „zasiłek macierzyński w trakcie urlopu wychowawczego”
- w słowniku „Podstawa prawna urlopu bezpłatnego” dodany został element „art. 186 K.p urlop wychowawczy przed 01.01.1999.”

Zmodyfikowano formuły elementów:

- „tytuł zasiłku”
- „kod RSA”

## Lista płac – numeracja kolumn

Do raportu „Lista Płac” dodano opcję „Drukuj numery kolumn” umożliwiającą oznaczenie kolumn dodatkową numeracją w celu łatwiejszej identyfikacji.

Lista płac rozbudowana lipiec 2011

Lp.	Imię Nazwisko	<sup>(1)</sup> Wynagrodzenia zasadnicze (ogółem)	<sup>(2)</sup> premie (ogółem)	<sup>(3)</sup> prowizje (ogółem)	<sup>(4)</sup> nagrody, odprawy	<sup>(5)</sup> urlopy (ogółem)	<sup>(6)</sup> dodatki, ekwiwalenty, nadgodziny
		<sup>(10)</sup> Łączne potrącenie wynagrodzenia za urlop do zestawień	<sup>(11)</sup> Potrącenie wynagr. za czas niewykonywania pracy	<sup>(12)</sup> potrącenie wynagrodzenia za czas wolny	<sup>(13)</sup> przychód opodatkowany bez zasiłków	<sup>(14)</sup> podstawa składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe	<sup>(15)</sup> podstawa wym. skł. na ub. zdrow. (u. pracę)
		<sup>(16)</sup> składka na ub. społ. finans. przez płatnika składek	<sup>(17)</sup> składka na ub. społ. finans. przez ubezpieczonego i PFRON	<sup>(18)</sup> Kwota podst. chorob. minus składka na ub. społ.	<sup>(22)</sup> miesięczne koszty uzyskania	<sup>(23)</sup> miesięczna ulga podatkowa	<sup>(24)</sup> stawka podatku[%]
					<sup>(28)</sup> zaliczka na p. doch. odprowadzona do US	<sup>(29)</sup> zasiłki nieopodatkowane (ogółem)	<sup>(30)</sup> kwota netto
1	Jan Zasadniczy	<sup>(1)</sup> 5 550,00 zł	<sup>(2)</sup> 0,00 zł	<sup>(3)</sup> 0,00 zł	<sup>(4)</sup> 0,00 zł	<sup>(5)</sup> 0,00 zł	<sup>(6)</sup> 0,00 zł
		<sup>(10)</sup> 0,00 zł	<sup>(11)</sup> 0,00 zł	<sup>(12)</sup> 0,00 zł	<sup>(13)</sup> 5 550,00 zł	<sup>(14)</sup> 5 550,00 zł	<sup>(15)</sup> 4 789,09 zł
		<sup>(16)</sup> 881,34 zł	<sup>(17)</sup> 760,91 zł	<sup>(18)</sup> 4 789,09 zł	<sup>(22)</sup> 111,25 zł	<sup>(23)</sup> 46,33 zł	<sup>(24)</sup> 3 933,07 zł
					<sup>(28)</sup> 425,00 zł	<sup>(29)</sup> 0,00 zł	<sup>(30)</sup> 3 933,07 zł

## Zakładka Wynagrodzenia

Zaznaczenie nazwy lub kwoty elementu na zakładce „Wynagrodzenia” skutkuje podświetleniem całego wiersza.

## Nadgodziny średniotygodniowe

Rozbudowana została obsługa wyliczania wynagrodzenia za nadgodziny średniotygodniowe w okresach dłuższych niż jeden miesiąc.

**Uwaga:** Nowe rozwiązanie nie powinno być używane w przypadku okresów jedno miesięcznych, oraz nie powinno być wstawiane w ostatnim miesiącu rozliczenia przy dłuższym okresie. Wypłata wynagrodzenia za godziny średniotygodniowe w takich przypadkach realizowana jest wzorcem „Nadgodziny przekracz. średniotygodn.normę czasu pracy”.

Dodane zostało nowe zdarzenie „Rozliczenie wynagrodzenia za godziny średniotygodniowe” przypisujące użytkownika do wzorca „Miesięczne wynag. za godziny nadliczbowe śr. tyg.” oraz uzupełniające atrybuty elementu „Miesięczne rozliczenie nadgodzin średniotygodniowych”.

Więcej informacji można znaleźć w dokumencie Nadgodziny – ewidencja i rozliczanie.pdf.

## Bilans urlopowy

Został zmieniony mechanizm wyliczania wymiaru urlopowego pracownika.

Więcej informacji w dokumencie Wymiar urlopu pracownika.pdf

## Możliwość wyłączenia naliczania składki zdrowotnej

Został dodany nowy element słownikowy „naliczanie skł. zdrow. tylko w okresach z podstawą zdrowotną” do zestawu kadrowego „Parametry podatkowe (indywidualne)”. Domyślne ustawienie elementu jest „nie” i skutkuje pracą programu jak do tej pory.

**Uwaga:** Po zmianie parametru na TAK, w okresach dodatkowych, gdzie żaden składnik nie wchodzi do podstawy składki zdrowotnej zostanie wyłączony mechanizm uzupełniania w ramach całego miesiąca ZUS. W związku z tym kwota netto od składników wyłącznie opodatkowanych będzie inna, jeśli rozliczylibyśmy je w okresie dodatkowym lub podstawowym.

## Aktualizacja wartości elementów

- Został ustawiony "Wskaźnik waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego" na drugi kwartał 2011 roku.
- Została ustawiona „Kwota przeciętnego miesięcznego wyn. W poprzednim kwartale” w wysokości 3438,21 zł, za okres od 2011-03-01 do 2011-05-31

## Obszar PIT

- Poprawiono zapisywanie plików tymczasowych e-Deklaracji. Obecnie, gdy zainstalowany jest program e-Deklaracje, pliki XML nie pozostają w katalogu tymczasowym programu Kadry i Płace.
- Poprawiono wykazywanie kosztów uzyskania przychodów na deklaracji PIT-11 dla pracowników otrzymujących niskie dochody. Wykazywane są faktyczne koszty a nie ustawowe.

## Obszar ZUS

- Do raportu „Zaświadczenie płatnika składek ZUS Z-3” dodana została opcja wydruku podstaw tylko z ostatnich 12 miesięcy. Gdy opcja jest włączona użytkownik jest informowany o braku naliczonych podstaw do chorobowego.
- Poprawiono wykazywanie podstaw do chorobowego na raporcie „Zaświadczenie płatnika składek ZUS Z-3” w punkcie 10, gdy umowa o pracę kończyła się w dniu porodu.
- Poprawiono problemy związane z wydrukiem raportu "Zastępcza asygnata zasiłkowa Z-7".

## Inne zmiany

- Wykonując raport „Lista Obecności” możliwy jest wybór czy dane mają zostać pobrane z kalendarza pracownika. Jest to istotne w sytuacji, gdy pracownik ma zainicjalizowany kalendarz innym wzorcem czasu niż „pracownik etatowy”, np., wzorzec czasu pracy dla „Brygada A”. Ponadto ustawione zostało wyświetlanie najpierw nazwiska potem imienia pracownika.
- Poprawiono działanie raportu „Karta pracownika. Zestawienie zbiorcze” przy zmianie nazwiska pracownika.
- Rozwiązanie problemu obliczania parametru „Liczba dni przepracowanych w danym okresie” po wstawieniu urlopu wypoczynkowego w pierwszym dniu miesiąca.
- W zestawie Alimenty został wprowadzony element „Indywidualna kwota wolna od potrąceń”, który określa wysokość kwoty wynagrodzenia, pozostającej pracownikowi przy ustaleniu wysokości potrąceń. Kwota potrąceń jest ustalana zgodnie z elementem „Element z umów cywilnoprawnych potrącaj zgodnie z Kodeksem pracy, łącznie dla wszystkich wynagrodzeń”.
- Poprawiono wykazywanie na zakładce „Wynagrodzenia” wartości elementu "składniki o kodzie 11", gdy pracownik chorował cały miesiąc trwający 31 dni.

- Poprawiono sytuację, w której generowane były puste podstawy do wynagrodzenia za kwartał mimo zrealizowanych zdarzeń „Premia kwartalna”.
- Dodano wykazywanie przepracowanych godzin oraz przepracowanych godzin wraz w urlopem.
- Zmodyfikowano sposób wyliczania podstawy za dzień pracy, gdy pracownik w pierwszym miesiącu pracy przepracował godziny nadliczbowe i skorzystał ze zwolnienia lekarskiego.

## Zmiany w wersji 2011.a

### Obszar PIT

- Przy wydruku deklaracji PIT-11(18) dla osoby fizycznej rozwiązano problem kolejności pozycji na wydruku oraz problem z wypełnianiem pola „Rodzaj płatnika”.
- Przy generowaniu e-Deklaracji dla PIT-8C (za rok 2010) rozwiązano problem sumowania pozycji

### Obszar ZUS

- W raporcie „Zaświadczenie płatnika składek ZUS Z-3” został poprawiony formularz druku. W pozycji 10 do tabeli dodany został wiersz zawierający numery porządkowe kolumn
- Zmieniono raport „Zaświadczenie płatnika składek ZUS Z-3” dla płatników, którzy nie są uprawnieni do wypłaty zasiłków. W punkcie 7 nie pojawia się informacja o wypłacie zasiłku chorobowego.

### Inne zmiany

- Rozwiązanie problemu podczas wykonywania raportów:
  1. Karta wynagrodzeń z opcją „Prezentacja w układzie: Listy pracowników”
  2. Lista płac definiowana
  3. Podsumowanie z wzorców
- Po konwersji do wersji 2011 po przeliczeniu komórki w podstawach do chorobowego w elementach: „wynagrodzenie zmienne pomniejszane proporcjonalnie (ub.chor.)”, „wynagrodzenie zmienne pomniejszane proporcjonalnie(ub. wyp.)” dodawana jest kwota wynagrodzenia urlopowego wypłaconego we wcześniejszych wersjach programu włącznie do wersji 2010.1a.

Wprowadzono zmiany dotyczące klasyfikacji:

- a. Wynagrodzenie zmienne pomniejszane proporcjonalnie (ub. wypadkowe)
- b. Wynagrodzenie zmienne pomniejszane proporcjonalnie(ub. chorobowe)

Dodano do nich następujące elementy:

- a. Potrącenie wynagr. za urlop nierozliczony w poprz. okresie
- b. Potrącenie wynagr. za urlop rozliczony w bieżącym okresie
- c. Łączne wynagrodzenie za urlop

Usunięto następujące elementy:

- a. Wynagrodzenie za urlop nierozliczony w poprzednim okresie
- b. Wynagrodzenie za urlop rozliczony w bieżącym okresie

**UWAGA: Po aktualizacji zalecane jest wykonanie raportu: „Aktualizacja - Podstawy urlopu / zasiłku”**

- Wprowadzono poprawkę w wyświetlaniu danych na zakładce Płace.

W niektórych bazach po konwersji do wersji 2011 podczas naliczania \ zamykania ostatniego okresu nie były wyświetlane wynagrodzenia pracowników.

## Zmiany w wersji 2011

### Paczka „Parametry i zmiany na rok 2011”

Jeśli nie zainstalowano publikowanej w Grudniu 2010 paczki “Parametry i zmiany na rok 2011” to zmiany w niej zawarte zostaną automatycznie wprowadzone w wersji 2011.

Aktualizuje wartości w elementach:

- minimalna podstawa wymiaru zasiłków
- najniższe wynagrodzenie pracownika
- kwota przeciętnego miesięcznego wyn. w poprzednim kwartale
- podstawa składek emer.-rent. od urlopu wychowawczego
- wskaźnik waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego
- współczynnik do ekwiwalentu
- miesięczna ulga podatkowa ustawowa
- miesięczne koszty uzyskania ustawowe
- roczna ulga podatkowa
- progi podatkowe
- podstawa naliczenia składki ZUS (właściciel) dla wzorca „Właściciel z ograniczoną składką ZUS”
- miesięczne koszty uzyskania ustawowe dla wzorca „Koszty uzyskania przy dojazdach”
- progi podatkowe dla wzorca „Rozł.z małżonk/Samot.wych.dzieci”

Modyfikuje formułę wykorzystywaną do wyliczania normatywnego czasu pracy w miesiącu w związku ze zmianą zawartą w §2 art. 130 Kodeksu pracy.

Dodaje deklarację PIT-40 do zestawów podatkowych w roku 2010.

Ustawia święto w kalendarzu firmy w dniu 6 stycznia 2011r.

### Aktualizacja deklaracji PIT-11 i PIT-8C

Deklaracje PIT-11(18) i PIT-8C(4) zostały dostosowane do zmian w roku 2011 zgodnie z rozporządzeniem Ministra Finansów w sprawie określenia niektórych wzorów oświadczeń, deklaracji i informacji podatkowych obowiązujących w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych(Dz. U. z 4 lutego 2011 Nr 25 poz. 131).

**Uwaga: Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia ogłoszenia. Do tego czasu należy korzystać z druków PIT-11(17).**

**PIT-11(17) w programie realizowany jest przez raport „PIT-11(2010)”.**

**PIT-11(18) w programie realizowany jest przez raport „PIT-11”.**

W przypadku pracownika zwolnionego w roku podatkowym 2011, który na wniosek otrzymał PIT-11(17) a następnie został ponownie zatrudniony w tej samej firmie PIT-11(18) nie powinien zawierać danych jakie znalazły się na PIT-11(17). W celu obsługi takiej sytuacji do zestawu „Parametry podatkowe (indywidualne)” został dodany parametr „Uwzględniaj dochody za rok 2011 do PIT-11(18) od dnia”. Jeśli pracownik ma wypełniony ten parametr (np. 2011-03-01) to pobierane są wartości do PIT-11(18) od tej daty według okresu podatkowego.

## Zmiany od 1 stycznia 2011 w zasiłku chorobowym dla 50-latków

Zmieniła się ustawa z 22 października 2010 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

Od 1 stycznia 2011 r. pracownik, który ukończył 50-ty rok życia, otrzymuje miesięczny zasiłek chorobowy za okres pobytu w szpitalu od 15 do 33 dnia niezdolności do pracy w roku kalendarzowym w wysokości 80% podstawy wymiaru zasiłku.

Zostało dodane zdarzenie „Pobyt w szpitalu” działające jak choroba, ale ustawiające tytuł zasiłku „pobyt w szpitalu”.

Wstawienie zdarzenia „Pobyt w szpitalu”

**Uwaga: w sytuacji pobytu pracownika w szpitalu należy używać zdarzenia „Pobyt w szpitalu” niezależnie od wieku pracownika.**

## Aktualizacja adresów Urzędów skarbowych

Zaktualizowano Urzędy skarbowe na podstawie Obwieszczenia Ministra Finansów z dnia 26 listopada 2010 r. zmieniającego obwieszczenie w sprawie wykazu numerów rachunków bankowych urzędów skarbowych.

## Nowy raport „Zestawienie rozliczenia zasiłków”

Zestawienie pokazuje, według jakich podstaw została ustalona stawka za dzień choroby dla poszczególnych rozliczeń zasiłku. Na wydruku możemy uwzględnić dowolne atrybuty elementów zgrupowanych „Podstawy do chorobowego” oraz „Rozliczenie zasiłku”.

Istnieje możliwość wydrukowania dwóch kolumn dotyczących podstaw ze składników okresowych "Podstawy okresowe" i "Podstawy okresowe - ZUS".

Do poniższych zdarzeń dodano nową akcję „Zestawienie rozliczenia zasiłków”:

- Choroba
- Choroba zawodowa
- Opieka nad chorym członkiem rodziny
- Opieka na dzieckiem
- Wypadek przy pracy
- Dodatkowy urlop macierzyński
- Dodatkowy urlop macierzyński łączony z pracą
- Urlop macierzyński
- Urlop ojcowski
- Urlop w związku z przysposobieniem dziecka
- Pobyt w szpitalu

Raport można również wykonać z okna Pracownicy za wybrany okres.

Zestawienie można wygenerować do MS Excel-a.

Firma demonstracyjna ETNA TRAVEL Sp. z o.o.  
ul. Marszałkowska 10, 00-950 Warszawa  
NIP: 000-000-00-00

### Zestawienie rozliczenia zasiłków dla pracownika Jurecka Elżbieta

#### Rozliczenie zasiłku

Data od	Data do	% zasiłku	Dni zasiłku	Finansowane przez zakład	Podstawa za dzień	Stawka za dzień	Kwota brutto zasiłku	Potrącenie wyn. za zasilek	Kod RSA
2009-08-01	2009-08-31	100,00	31,00	Nie	287,63	287,63	8 916,53	10 333,33	311

#### Podstawy do chorobowego

Data podstawy	Podstawy okresowe	Podstawy okresowe - ZUS	Podstawa razem (ub. chor)	Podstawa razem (ub. wyp)
2008-05-01	0,00	0,00	8 629,00	8 629,00
2008-12-01	0,00	0,00	8 629,00	8 629,00
2009-01-01	0,00	0,00	8 629,00	8 629,00
2009-02-01	0,00	0,00	8 629,00	8 629,00
2009-03-01	0,00	0,00	8 629,00	8 629,00
2009-04-01	0,00	0,00	8 629,00	8 629,00

#### Podsumowanie

	0,00	0,00	51 774,00	51 774,00
--	------	------	-----------	-----------

Przykładowy wygenerowany raport.

Szczegółowy opis raportu można znaleźć w dokumencie otwieranym z okna raportu przyciskiem „Pomoc” lub w katalogu z dokumentacją programu, w podkatalogu „Raporty”.



## Nowy raport „Etykiety adresowe i książka nadawcza”

Raport umożliwia drukowanie etykiet adresowych dla pracowników i ich urzędów skarbowych bezpośrednio z programu. Możliwe jest również utworzenie książki nadawczej.

Raport wykonuje się z okna „Pracownicy”. Umożliwiono wykonanie raportu również w „Dzienniku zdarzeń”.

Dostępne są standardowe formaty etykiet: 70X29mm, 70X37mm. Jest możliwość dodania nowych formatów w pliku konfiguracyjnym.

**Etykiety adresowe i książka nadawcza**

Wydruk etykiet i książki nadawczej

Dodaj    Usuń

Typ	Nazwisko Imię/Nazwa	Adres - Pierwsza linia	Adres - Druga linia
<b>Pracownik</b> <input checked="" type="checkbox"/>			
<input checked="" type="checkbox"/>	Antkowiak Michał	ul. Sokołowska 14/41,	03-061 Warszawa
<input checked="" type="checkbox"/>	Arciszewski Zbigniew	ul. Kolejowa 15,	05-400 Otwock
<input checked="" type="checkbox"/>	Barszczewska Elżbieta	ul. Broniewskiego 25,	96-500 Sochaczew
<input checked="" type="checkbox"/>	Bielski Adam	ul. Chełmska 2/19,	52-523 Warszawa
<input checked="" type="checkbox"/>	Borowska Anna	ul. Brzeska 1/20,	41-200 Warszawa
<input checked="" type="checkbox"/>	Czajkowska Marzena	ul. Wolska 15/58,	01-259 Warszawa
<input checked="" type="checkbox"/>	Grabowski Dariusz	ul. Legionów 5/16,	50-321 Warszawa
<input checked="" type="checkbox"/>	Janiszewski Norbert	ul. Chopina 11,	05-120 Legionowo
<b>US</b> <input checked="" type="checkbox"/>			
<input checked="" type="checkbox"/>	Drugi Urząd Skarbowy Warszawa-Śró...	ul. Jagiellońska 15,	03-719 Warszawa
<input checked="" type="checkbox"/>	Pierwszy Urząd Skarbowy Radom	ul. Zbrowskiego 106,	26-615 Radom
<input checked="" type="checkbox"/>	Urząd Skarbowy Legionowo	ul. Marszałka Piłsudskiego 43C,	05-120 Legionowo
<input checked="" type="checkbox"/>	Urząd Skarbowy Otwock	ul. Matejki 4,	05-400 Otwock
<input checked="" type="checkbox"/>	Urząd Skarbowy Sochaczew	ul. Świerczewskiego 4,	96-500 Sochaczew
<input checked="" type="checkbox"/>	Urząd Skarbowy Warszawa-Bemowo	ul. Białobrzaska 53A,	02-325 Warszawa
<input checked="" type="checkbox"/>	Urząd Skarbowy Warszawa-Wola	ul. Powstańców Śląskich 2D,	01-381 Warszawa
<b>Inne</b> <input type="checkbox"/>			
<input type="checkbox"/>			

Wydrukuj

Wydrukuj etykiety

Format etykiety

Drukuj siatkę

Wykonaj    Anuluj

Okno raportu „Etykiety adresowe i książka nadawcza”

W przypadku drukowania etykiet adresowych oraz książki nadawczej należy pamiętać, że są one rozdzielone na dwa wydruki, więc okno podglądu dla książki nadawczej będzie widoczne po wybraniu z menu podręcznego opcji „Podgląd następnej strony”.

Szczegółowy opis raportu można znaleźć w dokumencie otwieranym z okna raportu przyciskiem „Pomoc” lub w katalogu z dokumentacją programu, w podkatalogu „Raporty”.

## Wynagrodzenie za urlop ze stałych składników wynagrodzenia

Umożliwiono obsługę wyliczania wynagrodzenia urlopowego ze stałych składników wynagrodzenia dla celów statystycznych i księgowych. Dodano nowy element kadrowy „Czy naliczać urlop ze stałych składników wynagrodzenia?” który ustawia się dla całej Firmy. Domyślna jego wartość została ustawiona na NIE.

Dodane zostały nowe składniki:

- „Wynagrodzenie za urlop ze stałych rozliczony w bieżącym okr.”

- „Wynagrodzenie za urlop ze stałych nierozliczony w poprz.okr.”

Dodany został nowy atrybut „wynagrodzenie za urlop godzinowy ze stałych” do elementów „Rozliczenie urlopu godzinowego” i „Rozliczenie urlopu pracownika tymczasowego”.

Element „Czy naliczać urlop ze stałych składników wynagrodzenia?” został dodany do zestawów:

- „Urlopy”
- „Urlopy i Ekwiwalenty”
- „Urlopy pr. tymczasowych”
- „Parametry do urlopów”

Dodany został nowy wzorzec „Urlop wypoczynkowy ze stałych” ze składnikami:

- „Wynagrodzenie za urlop ze stałych nierozliczony w poprz.okr.”
- „Wynagrodzenie za urlop ze stałych rozliczony w bieżącym okr.”
- „Łączne potrącenie wynagr.za urlop ze stałych”

Dodana została akcja warunkowa do zdarzeń:

"Urlop wypoczynkowy", "Urlop wypoczynkowy na żądanie", "Urlop wypoczynkowy pracownika tymczasowego", „Urlop okolicznościowy”, „Urlop z tytułu opieki nad dzieckiem” przypisująca wzorzec "Urlop wypoczynkowy za stałych" w zależności od ustawionego parametru.

**UWAGA: Standardowo program nie będzie naliczał wynagrodzenia za urlop ze składników stałych.**

**UWAGA: Nowa funkcjonalność zadziała w okresach utworzonych od wersji 2011.**

**UWAGA: Nowe elementy wynagrodzenia za urlop ze składników stałych nie będą miały wpływu na Płace.**

### **Nowe atrybuty w elemencie „Bilans urlopowy pełny”**

Dodano atrybuty:

- „wymiar urlopu zaległego”
- „wykorzystano łącznie urlopu zaległego”

Dodana została kolumna "wykorzystano łącznie urlopu zaległego" w raportach:

- „Stan wykorzystania urlopów”
- „Zestawienie urlopów”

## Zmiany w raportach

### Raport „Deklaracje ZUS – eksport zbiorczy”

Poprawiono ergonomię raportu przy wyborze deklaracji ZUS zgłoszeniowych i rozliczeniowych.

Okno raportu „Deklaracje ZUS – eksport zbiorczy”.

Na górze okna znajdują się miesiące i lata umożliwiające wybór miesiąca dla którego tworzone będą deklaracje .

Środkowa część okna oznaczona nagłówkiem Deklaracje zawiera drzewko Typy deklaracji oraz drzewko Miesiące deklaracji zawierające okresy znajdujące się we wskazanym miesiącu.

Wyboru deklaracji do wykonania dokonujemy z prawej strony okna zaznaczając dany typ deklaracji. Wybierając miesiąc, lub z lewej strony zaznaczając poszczególne deklaracje lub miesiące deklaracji do będzie skutkowało zaznaczenie lub odznaczenie deklaracji na liście z prawej strony okna.

Daty obowiązywania i wypełnienia deklaracji są edytowalne.

Okno podsumowania po wykonaniu tego raportu pokazuje teraz dokładniejsze informacje:

- numery wykonanych deklaracji
- nazwy plików i ścieżkę gdzie deklaracje zostały zapisane

- przy deklaracjach RZA, RSA, RZA podawana jest liczba pracowników, dla których dane deklaracje zostały wygenerowane
- deklaracje na podsumowaniu są pogrupowane według typu

## Raport „Lista urzędów skarbowych”

Raport „Lista urzędów skarbowych” można wykonać do MS Excel-a.

## Aktualizacja okna wyboru okresów w raportach

Zostało zmienione okno wyboru okresów dla raportów posiadających taką możliwość np.:

- Polecenie księgowania
- Lista płac
- Karta wynagrodzeń

	Okres bazowy	Nazwa	Okres podatkowy	Okres ZUS
<input checked="" type="checkbox"/>	2009 Sierpień	podstawowy	2009 Sierpień	2009 Sierpień
<input checked="" type="checkbox"/>	2009 Sierpień	Zasiłki macierzyńskie	2009 Sierpień	2009 Sierpień
<input type="checkbox"/>	2009 Sierpień	Umowy cywilnoprawne	2009 Sierpień	2009 Sierpień

2 Ilość wybranych okresów

Okno wyboru okresów dla raportu.

## Raporty „Paski dla pracownika” i „Paski pionowe”

Umożliwiono wykonanie raportów za wybrane okresy oraz dodano opcję "Drukuj pierwsze Nazwisko".

Okres 2009-08

Wybrane okresy

Zestaw składników:

Lista płac skrócona

Drukuj podwójnie

Pokaż zerowe wartości

Nie przeliczaj systemów wynagrodzeń

Drukuj pierwsze Nazwisko

Wykonaj Anuluj

Okno raportu „Paski dla pracownika”

## Inne zmiany

### Dodano aktualne wartości w elementach:

- element „maks. roczna podst. wym. skł. na ub. emer. i rent.”
- podstawa naliczenia składki ZUS (właściciel)
- podstawa naliczenia składki zdrowotnej (właściciel)

### Obszar PIT

- przy generowaniu deklaracji PIT rozwiązano problem z działaniem opcji „Podgląd następnej strony”
- w przypadku osoby fizycznej data urodzenia jest wymaganym polem do wygenerowania deklaracji PIT-4R dla właściciela firmy
- prezentowanie daty urodzenia właściciela na e-Deklaracjach

### Obszar ZUS

- zmiana klasyfikacji elementów "Wynagrodzenie za pracę w godzinach nocnych" i „Wynagrodzenie za pracę w godzinach nocnych z zamkn. okresu”  
Elementy zostały usunięte z klasy "Wynagrodzenie zmienne pomniejszane proporcjonalne(ub. chorobowe)" i "Wynagrodzenie zmienne pomniejszane proporcjonalne(ub. wypadkowe)" a zostały przypisane do klasy "Wynagrodzenie zmienne niepomniejszane (ub. chorobowe)" i "Wynagrodzenie zmienne niepomniejszane (ub. wypadkowe)"  
UWAGA: w przypadku wykorzystywania powyższych elementów należy wykonać raport: „Aktualizacja - Podstawy urlopu / zasiłku”
- zmiana w ustalaniu podstawy zasiłku w przypadku wystąpienia nieobecności nieusprawiedliwionej
- w przypadku ustawienia kodu choroby „C” następuje obniżenie zasiłku – w takiej sytuacji zasiłek nie przysługuje za okres pierwszych 5 dni
- poprawiono wykazywanie pracownika na deklaracji ZUS ZWUA po wyrejestrowaniu z ubezpieczeń
- poprawiono kod tytułu ubezpieczenia dla pracowników ze wzorcem „Właściciel z ograniczoną składką ZUS” z 3000 na 0570
- poprawiono wykonywanie deklaracji ZUS RCA dla grupy pracowników, gdzie jeden z nich był przez cały miesiąc na zwolnieniu lekarskim
- rozwiązano problem kodu pocztowego na deklaracji ZUS ZUA dla pracownika, który w danych kadrowych ma wprowadzony adres zameldowania zagraniczny, np. Lassenstr. 19, Berlin, kod pocztowy 14193, kraj Niemcy
- w raporcie „ZUS Z-17 (karta zasiłkowa)” zostało poprawione drukowanie wartości "poprzednie ubezpieczenie chorobowe ustało dnia". Dodana została opcja „Wyświetl pełną informację o chorobach”

**ZUS Z-17(karta zasiłkowa)**

Okres pobierania wartości

dowolny  określony datami

Data od 2009-01-01 do 2009-12-31

Uwzględnij wartości wyrównań zasiłków

Wyświetl pełną informację o chorobach

OK Anuluj

- do raportu „Zaświadczenie płatnika składek ZUS Z-3” dodano nowe parametry wydruku „Pkt. 6 i 7 - Prezentuj okresy tylko z danego roku” i „Pkt. 11-13 - Prezentuj kolumny dotyczące liczby dni”

**Zaświadczenie płatnika składek ZUS Z-3**

Data wykonania: 2009-08-01

Okres pobierania informacji o zaświadczeniu lekarskim  
od: 2009-08-01 do: 2009-08-31

Wprowadzanie danych  
 Pkt. 6 i 7-Prezentuj okresy tylko z danego roku  
 Pkt. 11-13-Prezentuj kolumny dotyczące liczby dni  
 Drukuj pouczenie  
 Drukuj adres tymczasowy

Wykonaj      Anuluj

## Pozostałe

- Uporzędkowano system wzorca „Pracownik etatowy”

**Pracownik - Marzena Czajkowska**

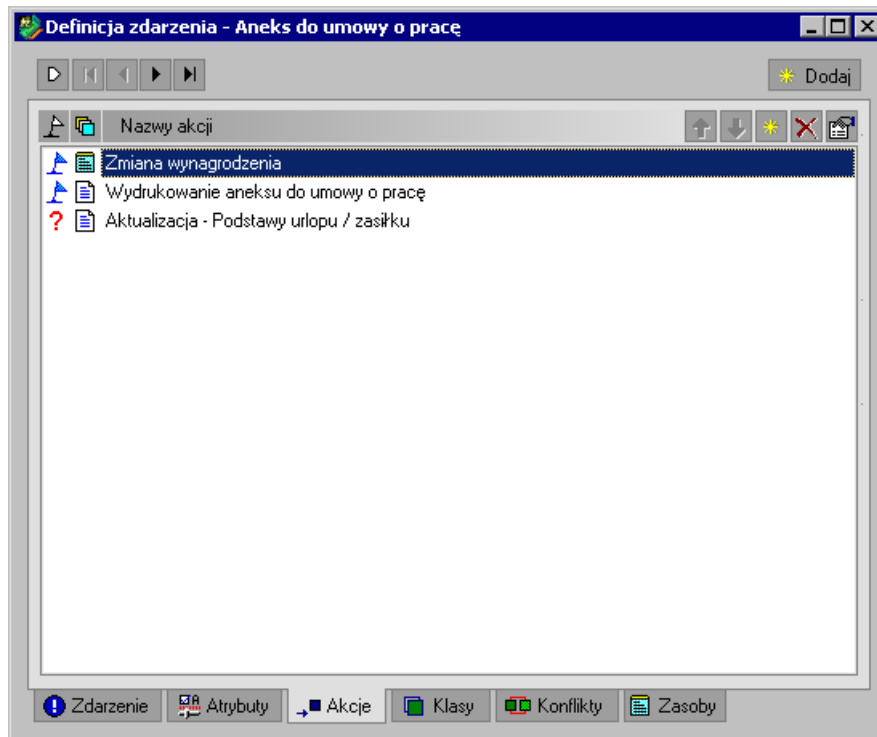
Okres: lipiec 2010, podstawowy

Wynagrodzenie    Lista płac    Karta wynagrodzeń    Miesiące-lata    Składniki wynagrodzeń    Rozliczanie wzorców

Parametry / Składniki		Naliczenia / Obciążenia	
wynagrodzenie zasadnicze	5 000,00 zł	kwota brutto (z uwzgl. zasiłków)	5 000,00 zł
		kwota brutto (bez uwzgl. zasiłków)	5 000,00 zł
		podstawa składki na ubezpieczenie emerytalne i re...	5 000,00 zł
		składka na ub. emer. finans. przez ubezpieczonego	488,00 zł
		składka na ub. rent. finans. przez ubezpieczonego	75,00 zł
		składka na ub. chor. finans. przez ubezpieczonego	122,50 zł
		składka na ub. społ. finans. przez ubezpieczonego ...	685,50 zł
		przychód opodatkowany	5 000,00 zł
		kwota brutto minus składka na ub. społ.	4 314,50 zł
		składka na ub. zdrowotne (u. o pracę)	388,31 zł
		składka na ub. zdrowotne odliczona (u. o pracę)	334,37 zł
		zaliczka na p. doch. odprowadzona do US	376,00 zł
		kwota netto	3 550,19 zł
		składka na Fundusz Pracy za pracownika	122,50 zł
		składka na FGŚP za pracownika	5,00 zł
		składka na ub. społ. finans. przez płatnika składek	794,00 zł
		składka ZUS za pracownika	1 607,00 zł
		zasiłki (ogółem)	0,00 zł
		przelew (całość)	3 550,19 zł

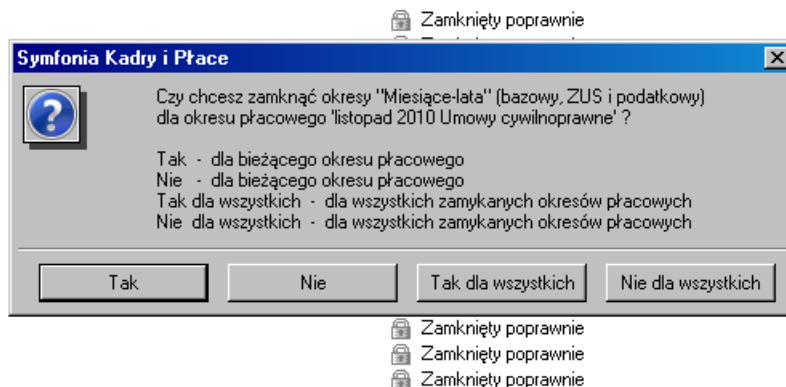
Pracownik    Dane Kadrowe    Kalendarz    Wzorce    Płace    Księgowanie

- zdarzenia „Aneks do umowy o pracę”, „Aneks do umowy o pracę – dniówka” oraz „Aneks do umowy o pracę – stawka godzinowa” posiadają nową akcję „Aktualizacja - Podstawy urlopu / zasiłku”.



W sytuacji zmiany wymiaru czasu pracy pracownika należy przeliczyć podstawy do urlopu i zasiłku. W przypadku wprowadzania tych zmian poprzez dane kadrowe należy pamiętać o wykonaniu raportu „Aktualizacja - Podstawy urlopu / zasiłku”.

- zmiana komunikatu podczas zamykania okresów



W dotychczasowej wersji podczas zamykania okresów, przy każdym kolejnym miesiącu program pytał o zamknięcie okresów „Miesiące-lata”.

W obecnej wersji dodane zostały dwa przyciski, które pozwalają zdecydować o tym w pierwszym kroku.

Uwaga: Przyciski „Tak dla wszystkich” i „Nie dla wszystkich” mają znaczenie podczas zamykania różnych okresów ZUS i podatkowych.

- poprawiono wyliczenia wynagrodzenia w sytuacji, kiedy pracownik z wynagrodzeniem zasadniczym był chory przez 30 dni w miesiącu oraz jeden dzień przebywał na urlopie wypoczynkowym
- zbiorcze przyporządkowanie do wzorca – podczas „przeciągania” pracowników do wzorca pracownicy archiwalni są pomijani
- uporządkowano elementy dotyczące wynagrodzenia za dniówki
- uporządkowano system wzorca „Rozliczenie roczne podatku (nadpłaty / do zwrotu)”

- poprawiono w raporcie „Karta ewidencji czasu pracy” wykazywanie liczby godzin pracy w nocy w pozycji „czas przepracowany w godzinach odpowiednio / w porze nocnej”, gdy zarejestrowane nadgodziny obejmują porę nocną i dzienną
- zmiana wykazywania urlopu bezpłatnego w raporcie „Świadectwo pracy”
- wstawiono serię zdarzeń od dnia 2012-01-01 "Zerowe składki na Fundusz Pracy i FGŚP", wykonującą raport, weryfikujący pracowników etatowych, którym nie należy naliczać składek na Fundusz Pracy i FGŚP za określony rok.
- wyodrębniono element kosztów uzyskania przychodów przy umowie z umowy z art. 13. Dodano nowy element kadrowy „miesięczne koszty uzyskania ustawowe UCP z art.13” do zestawów „Umowy z art.13 pkt 7” i „Umowy z art.13 pkt 9”
- do słownika „Przyczyna wyrejestr. ubezpieczonego” dodano nowy kod „700 - zawieszenie wykonywania pozarolniczej działalności gospodarczej na podstawie przepisów o swobodzie działalności gospodarczej.”
- usunięto „Urlop wychowawczy” z pomniejszania stażu pracy
- dodano nowe elementy: „składka na ub. społ. finans. przez ubez. i PFRON (u.o prace)”, „składka na ub. społ. finans. przez ubez. i PFRON (UCP)”, „składka na ub. społ. finans. przez ubez. i PFRON bez UCP”

## Uwagi do konwersji

**Konwersję firmy do kolejnej wersji w programie Symfonia® Kadry i Płace należy przeprowadzać po zamknięciu wszystkich otwartych okresów! Jeśli po konwersji występuje potrzeba otwarcia okresu zamkniętego przed konwersją należy sprawdzić poprawność naliczeń lub w razie niezgodności usunąć okres i dodać ponownie. W przeciwnym wypadku niektóre naliczenia mogą ulec zmianie!**

## Pozostałe uwagi dotyczące programu

- **nie należy** w jednym okresie płacowym rozliczać dla danego pracownika wynagrodzeń mających różny tytuł ubezpieczenia, np. wynagrodzeń z umowy o pracę i wynagrodzeń z umowy zlecenia z ubezpieczeniami. W takim przypadku należy utworzyć dwa oddzielne okresy płacowe: okres płacowy do rozliczania wynagrodzeń z umów o pracę i okres płacowy do rozliczania wynagrodzeń z umów zleceń z ubezpieczeniami. Analogicznie w oddzielnych okresach należy rozliczać również zasiłek macierzyński, zasiłek ojcowski oraz zasiłek wychowawczy.
- w związku z wymogiem podawania od 1999 roku na deklaracjach ZUS "tytułu ubezpieczenia" zaleca się niestosowanie bezpośrednio elementów płacowych (w tym elementów zgrupowanych) określających umowę cywilno-prawną, lecz stosowanie odpowiednich zdarzeń, dzięki czemu uniknie się konieczności ręcznego określania kodu tytułu ubezpieczenia oraz wymiaru składki na ubezpieczenie wypadkowe. Stosując wyżej wspomniane wzorce program będzie również sygnalizował sytuację, gdy w jednym okresie płacowym występują różne tytuły ubezpieczenia. W takim przypadku dla elementu **"Tytuł ubezpieczenia"** pojawi się wartość "#KONFLIKT!" i program nie zezwoli na zamknięcie okresu płacowego.
- w przypadku konieczności zmiany elementów typu miesięczne koszty uzyskania, miesięczna ulga podatkowa wprowadzana wartość musi obowiązywać przez cały miesiąc kalendarzowy. Przykładowo, jeśli pracownik został zatrudniony 10 lutego i ma mieć zerową ulgę podatkową lub koszty uzyskania przy dojazdach, to należy przyporządkować pracownika do odpowiedniego wzorca (odpowiednio "Zerowa ulga podatkowa" lub "Koszty uzyskania przy dojazdach") od pierwszego dnia miesiąca, czyli od 1 lutego.
- **uwaga**, aby prawidłowo wykonać raporty do MS Office należy posiadać zarejestrowaną wersję MS Office (Microsoft Office XP, 2003, 2007).